



Јавно комунално предузеће „Топлана“ Књажевац
Милоша Обилића 1. Књажевац 19350
Тел: 019/730-317; 019/731-836; 019/3731-838; 0800019018
E-mail: toplana_jkp@mts.rs;
ПИБ: 100407422; МБР: 17217666
Интернет адреса: www.jkptoplanaknjazevac.rs
Број: 710
Датум: 04. 12. 2023. год.
Књажевац

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Сл. Гласник РС“, број 52/21), Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. Гласник РС“, број 67/22) и чл. 58. Статута ЈКП „Топлана“ књажевац, број 315/1 од 03.07. 2018. год., директор дана 04. 12. 2023. год. доноси:

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ЈКП “ТОПЛАНА“ КЊАЖЕВАЦ
ЗА 2024. годину**

Увод

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, културолошких и друштвених разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на Уставу и Закону заснованих одредаба.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица засновано на полу, полним карактеристикама и роду а које се односи на политичку, образовну, медијску и економску област, област запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, социјалној заштити, заштити потрошача, екологији, култури, спорту и рекреацији, браку и породици и осталим областима друштвеног живота.

Дискриминација на основу пола односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа другачије него што би се иначе поступало као и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и уцењивање, говор мржње, насиње према женама, и уопштено сваки неповољнији третман које лице има због пола и полних карактеристика.

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности као и врсте планских аката у области родне равноправности и надзор над применом закона. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Неки од најзначајнијих аката на међународном плану на којима се заснива родна равноправност су Повеља Уједињених нација, Универзална декларација о људским правима (1948.), Европска повеља о људским правима (1950.), Конвенција о правима детета (1989.), Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006.).

У Републици Србији правни оквир на коме се заснива родна равноправност чини Устав Републике Србије (2006.), Закон о родној равноправности (2021.), Закон о забрани дискриминације (2009.), Закон о спречавању насиља у породици (2016.) и Закон о равноправности полова (2009.).

Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Пословно име предузећа: ЈКП „Топлана“ Књажевац, ул. Милоша Обилића бр. 1, ПИБ: 100407422; МБ:17217666; Основна делатност предузећа је производња, дистрибуција и снабдевање топлотном енергијом на територији општине Књажевац.

Одговорно лице: Небојша Цветковић, директор.

Руководилац је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, тако да се именује секретар предузећа ради обављања ових послова.

Полна заступљеност у органима управљања у предузећу

Органи управљања у предузећу су Надзорни одбор и директор.

Надзорни одбор чине три члана, председник надзорног одбора, представник оснивача и представник из реда запослених. По полној структури 100% чланова Надзорног одбора чине мушкарци.

Директор предузећа је особа мушког пола.

Структура запослених према степену стручне спреме

У ЈКП „Топлана“ Књажевац има укупно 12 запослених лица, од тога са 7. степеном стручне спреме има укупно 3 лица, са 6. степеном стручне спреме има укупно 1 лице, са 4. степеном стручне спреме има укупно 8 лица.

Структура запослених према полу

У ЈКП „Топлана“ Књажевац има укупно 12 запослених лица, од тога 5 жена и 7 мушкараца.

Структура запослених према годинама старости

У ЈКП „Топлана“ Књажевац има укупно 12 запослених лица, од тога:

- до 30 година: 0;

-од 30 до 40 година: 5;

-од 40 до 50 година: 2;

-од 50 до 60 година: 3;

-преко 60 година: 2;

неуравнотеженост између полова и да је ризик од повреде принципа родне равноправности низак. Разлог томе је природа основне делатности, а то је производња, дистрибуција и снабдевање топлотном енергијом.

Области и процеси који су ризични за повреду принципа родне равноправности

На основу самопроцене ризика за повреду принципа родне равноправности у ЈКП „Топлана“ Књажевац утврђено је следеће:

У претходном периоду није било пријављених случајева дискриминације по основу пола, односно рода нити је вођен судски спор из ове области. У предузећу не постоје ограничења у нормативним актима по питању пола или рода и обезбеђено је поштовање принципа родне равноправности.

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности

У складу са одредбама Закона о родној равноправности мере се деле на опште и посебне. Опште мере доносе се након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса. Посебне мере се доносе на нивоу организације.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Посебне мере представљају активности, мере и критеријуми у складу са начелом једнаких могућности уз уважавање различитих интереса и потреба. Посебне мере спроводе органи јавне власти, послодавци и удружења и примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у обављању радних задатака и у областима синдикалног деловања.

Мера 1: Имплементација родно осетљивог језика у интерним актима

У интерним актима ЈКП „Топлана“ Књажевац није присутан родно сензитиван језик. Мера имплементације родно осетљивог језика спроводиће се трајно и континуирано након доношења Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Мера 2: Похађање обука, семинара и конференција од стране органа управљања

У циљу унапређења знања и вештина за оптималну примену принципа родне равноправности и даље едукације запослених вршиће се похађање обука и семинара, као и учешће на конференцијама које буду организоване у будућем периоду а које се тичу ове области. Примена мере биће без временског ограничења.

Мера 3: Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва

Ова мера огледа се у успостављању сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва и размени информација и знања са циљем унапређења родне равноправности. На овај начин омогућава се једноставнија имплементација законских обавеза. Примена мере биће без временског ограничења.

родне равноправности:

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	rodna.ravnopravnost@gov.rs .rskabinet@mre.gov.rs
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
3.	Савет за родну равноправност Града Београда		
4.	Комисија за родну равноправност општине Савски венац		
5.	Заштитник грађана	011/206-8100	zastitnik@zastitnik.rskabinet.rs
6.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs
7.	Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом	011/311-3859	office@civilnodrustvo.gov.rs
8.	Центар за студије рода и политике – Факултет политичких наука Универзитета у Београду	011/390-2961	katarina.loncarevic@fpn.bg.ac.rs
9.	Аутономни женски центар	011/266-2222 0800/100-007	zene.savet@azc.org.rs spravnapomoc@azc.org.rs
10.	Атина	011/322-0030 061/638-4071	office@atina.org.rs
11.	Виктимолошко друштво Србије	011/228-8040 063/356-613 065/548-6421	vdsrbija@gmail.com

Почетак примене Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ступа на снагу даном доношења.

План се објављује на интернет страници www.jkptoplanaknjazevac.rs



директор,

Небојша Цветковић, дипл.маш.инж.